

Entrepreneurial Mindset Profile® (EMP) – Programme de Formation - Habilitation

Habilitation ultérieure par Pierre Naquet (présentation / feedback Client via Zoom - 2heures)

Matin (09:00-13:00) / Accueil à partir de 08:45

Introduction et objectifs de la Formation – Certification EMP. Recueil des attentes des Participants.
Les défis de l'Entrepreneuriat aujourd'hui : déterminisme et développement de l'esprit d'Entreprise.

Votre expérience en matière d'Entrepreneuriat : exercice en sous-groupes (binômes).
Présentation et discussion des contributions : éléments favorisant l'entrepreneuriat, limitations et obstacles potentiels à la mise en oeuvre d'un projet d'entreprise (vision, mission & objectifs).
Concevez et proposez votre "Devise".

Echos de la recherche par Eckerd College / Leadership Development Institute :
l'équation des dimensions de l'esprit d'entreprise [$E2 = 7P \times 7C$].

Exercice : définir les 14 dimensions et comprendre le "construit" du modèle et de l'instrument EMP.

Réflexions et images du quotidien de l'Entrepreneur (équilibre Travail / Vie personnelle).
Autres apports des travaux en Recherche & Développement.

Pause (11:00/11:15)

Le rapport de **Groupe EMP** : présentation du contenu et potentiel d'exploitation des résultats.
Analyser les résultats du rapport de Groupe EMP.

Etude de cas : feedback consolidé et exploitation des données collectives à l'usage du Management (travail en sous-groupes et restitution en session plénière).

Déjeuner (13:00-14:00)

Après-midi (14:00-17:30)

Exploitation d'un rapport de Groupe EMP et mise en oeuvre en Formation (intra) : Client "NZ"
(formation en management dispensée à tous niveaux et pour toutes fonctions de l'Entreprise).

L'instrument **EMP Individuel** – remise de votre profil personnel et commentaires : feedback et réflexions sur vos points d'appui et domaines de développement / amélioration professionnels.
Echanges entre participants visant à accroître sa lucidité personnelle (discussion en binômes).
Exercice : "je suis votre Consultant Coach" - préparation du Praticien au feedback Client.

Pause (15:30/15:45)

Définir ses priorités de changement ou de maintien de ses critères de performance personnelle (construction d'un plan d'action personnalisé à partir des données de son profil individuel).
Présentation synthétique d'un plan d'action personnalisé en session plénière (engagement du Client à l'atteinte de résultats visibles, concrets et mesurables).

Le journal d'une intervention en Formation (Client NZ) : de la proposition d'intervention au Management, jusqu'au plan de développement et de progrès des Participants (individuel/collectif).

Au delà... comment développer et démultiplier ses interventions de Consultant à partir d'un séminaire de Formation en Management reposant sur le modèle et l'instrument EMP.
Evaluation de la Formation EMP.

Entrepreneurial Mindset Profile® (EMP) – Programme de Formation - Habilitation

Animation & Habilitation

Pierre de Rohan Naquet – Président, IWD Europe (Distributeur européen, Learning & Coaching)

Master Trainer & Certified Coach : CDP, EMP, R@W, IPV, IES – contact : pierre@iwd-europe.com

1. Objectifs pédagogiques

- Décrire les fondements et l'état des recherches appliquées à l'Esprit d'Entreprise. Revue de pratiques et utilisation de l'instrument d'évaluation EMP-Individuel diffusé en Europe par IWD Europe permettant d'opérationnaliser le modèle EMP en 14 facteurs.
- Acquérir, mobiliser et activer ses compétences théoriques et méthodologiques pour exploiter le modèle et les données d'évaluation individuelle obtenues avec EMP-I. Savoir rendre un feedback de haute qualité permettant aux bénéficiaires d'augmenter leur connaissance de soi, pour s'approprier et développer leurs compétences spécifiques mises en œuvre dans leurs entreprises professionnelles.
- Permettre l'extension d'utilisation du **modèle EMP et de l'instrument EMP-I auprès d'une clientèle** (interne ou externe).

2. Compétences visées

- Capacités d'analyse et de synthèse de données obtenues par utilisation d'un instrument d'évaluation psychométrique standardisé et savoir-faire nécessaire pour restituer les conclusions et spécificités des profils individuels.
- Apprentissage de la conception du modèle EMP et de l'exploitation des dimensions (ou facteurs) de l'outil d'évaluation EMP-I pour relativiser l'information recueillie et transmise dans le respect des règles d'éthique et du code de déontologie de la profession.
- Capacités à faire des liens entre les qualités détectées ou à développer par les bénéficiaires, à formaliser des conclusions et recommandations et à resituer les données pertinentes pour les bénéficiaires et leurs entreprises afin d'optimiser le développement des qualités recherchées en matière d'entrepreneuriat ou d'intrapreneuriat (selon les contextes et les objectifs).

3. Public visé

- Consultants et Formateurs (pour leurs clients externes)
- Responsables des Ressources Humaines (pour les personnels gérés)
- Coaches et Médiateurs (pour leurs clients externes)

4. Prérequis (sans condition de diplômes spécifiques)

- Expérience personnelle du Management d'entreprise ou de projet, développement d'organisations et encadrement d'équipes de travail, avec objectifs liés à la création d'entreprise ou à l'essaimage (start-ups, pépinières, restructurations, ...). Certaines prédispositions à analyser et interpréter des données de profils psychologiques, et accès à certaines publications en anglaise sont souvent utiles). Supports pédagogiques transmis lors de la Formation préparatoire à habilitation.
- Toute autre expérience relative à la conception et au déploiement de programmes de formation et développement professionnel (personnel d'encadrement ou contributeur individuel, expert ou technicien métier). Savoir formuler ses motivations et ambitions professionnelles à déployer le modèle et les solutions **EMP** sur ses marchés (Consultants et Coaches) et clients ou personnels cibles - mesures des apports coûts / bénéfiques et retour sur investissement pour les parties prenantes.

NB : en cas de **situation de handicap**, merci de bien vouloir nous en informer, afin de pouvoir adapter au mieux les conditions de votre accès au lieu de stage et aux équipements : contact@iwd-europe.com

